

臺北市內湖區明湖國民小學

「臺北 e 酷幣」暨學生獎勵制度計畫

(1061024版、1070627修正)

壹、依據：臺北市106年度臺北e酷幣計畫辦理。

貳、計畫緣起：

本校於104學年度下學期參與「臺北e酷幣」工作坊，105學年度開始逐步建置系統相關細節及訂定校內推動辦法，開辦各項研習以導入臺北市政府教育局所開發的「臺北e酷幣」線上獎勵制度及學習歷程系統，於106學年度正式取代一年級新生紙本榮譽護照，並與原「明湖之星」之畢業獎勵結合。本系統可彙集學生的文章創作、閱讀心得、各項宣導活動表現成果、志工服務表現、班級獎勵制度以及校內外比賽獲獎紀錄等，詳實記錄學生的學習歷程，並透過虛擬的酷幣，兌換學校、家長會以及教育局與民間及企業團體提供的各類獎品，希望透過便捷的e化獎勵系統，更全面性的鼓勵學生各項表現，強化參與各項活動的榮譽感及學習動力，尤其因為獲得來自各界關懷的獎勵品而能感受到社會國家的期許並常懷感恩心，進而內化為激勵個人自我成長學習的動機，發揮潛能、提高學習成效。

參、實施對象：106學年度自1年級全面實施，2-6年級分階段導入，以能與舊版紙本榮譽護照介接為則。

肆、獎勵項目和點數標準：

一、**線上投稿**：依投稿文章內容給予點數0-10點（文章形式不拘，由閱讀教師核發點數），抄襲或有不雅內容等將酌予扣點0-25點。

二、**閱讀認證**：學生自選書及共讀書每篇加10點，達成認證等級再得點數。

1. 閱讀認證（自選書閱讀後，將學習單送至圖書館，由圖書館認證核發點數）升級擁有升級點數、虛擬的線上獎狀及勳章。

級數	名稱	晉級標準	獎勵點數
第一級	紅寶石 5 騎士	5 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 10 點
第二級	橙寶石 20 騎士	20 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 20 點
第三級	黃寶石 50 騎士	50 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 30 點
第四級	綠寶石 90 騎士	90 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 40 點
第五級	藍寶石 140 騎士	140 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 50 點
第六級	靛寶石 200 騎士	200 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 60 點
第七級	紫寶石 300 騎士	300 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 70 點
第八級	七彩寶石 400 騎士	400 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 80 點
第九級	七彩寶石 500 領主	500 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 90 點
第十級	七彩寶石 600 君王	600 篇閱讀認證	晉級再加 e 酷幣 100 點

2. 閱讀護照（共讀書，需填寫班級選定的閱讀策略學習單）

(1) 共讀書給予點數標準：

每本10 點，升級方式有升級點數、虛擬獎狀和勳章。

(2) 升級點數：

一年級：4(中文)+1(英文)，全部完成可另得升級 30 點

二年級：6(中文)+2(英文)，全部完成可另得升級 30 點

三年級：8(中文)+2(英文)，全部完成可另得升級 40 點

四年級：8(中文)+2(英文)，全部完成可另得升級 40 點

五年級：8(中文)+2(英文)，全部完成可另得升級 50 點

六年級：8(中文)+2(英文)，全部完成可另得升級 50 點

三、點數核發

1. **生日賀禮**：每年生日當月登入學校網站可享有一次生日賀禮點數50 點。
2. **進步獎勵**：點數增加超過100 點者有機會參加「進步獎」，可得5-30 點。
3. **有獎徵答**：有獎徵答全對者加10 點。
4. **校內表現**：學生在校表現優異者，分為志工、競賽、品德表現、學習表現四大類，各類說明分別如下列所示；

(1) 志工類

- **圖書小志工**：一週表現優良，得 5 點。
- **糾察隊**：一學期全勤表現優良，得 25 點。
- **班級家長導護輪值**：一週得 5 點。
- **升旗工作人員**：一學期全勤表現優良，得 25 點。
- **環保小志工(衛生隊)**：一學期全勤表現優良，得 25 點。
- **新生服務隊**：每學年前十週入班服務，依實際表現得 100-200 點。

(2) 競賽類

校內自辦之競賽若得特優者(第一名)，得 50 點；優等者(第二名)，得 40 點；佳作者(第三名)，得 30 點；參加獎(其他名次)，得 10 點。

(3) 品德表現類

每次10-50 點，日常校內表現如：不遲到、幫助人、打掃認真等好品德表現，由行政核發；班級部分則由班級點數核發。除以下**特殊情形**：

- **模範生**：每一學期選拔，得 200 點。
- **禮儀、孝親楷模獎**：每一學期選拔，得 200 點。
- **明湖好兒童**：每月選拔，得 20 點。
- **小天使**：協助特殊生適應班級、課業學習等，經老師認定之優良表現者，得 10 點。

(4) 學習表現類

- **學科作業**：學生經認定學科作業表現優良者，得 5 點。

- 寒暑假作業：學生經認定寒暑假作業表現優良者，得 5 點。
- 學習檔案：每班最多3件，獲評定優選者，得 15 點；參加獎，得 5 點。
- 期中、期末評量表現優良：期中、期末評量前五名者，得 100 點。
- 期末各領域表現優良：期末各領域表現優良者，得 100 點。
- 科展：校內科展獲選特優者，得 100 點；優等者，得 80 點；佳作者，得 50 點；獲研究精神獎者，得 30 點；參展者，得10點。校外科展比照校外競賽標準辦理；若獲團隊合作、研究精神獎，比照校內研究精神獎辦理。
- 科學遊戲：獲第一名者，得 30 點；第二名，得 20 點；第三名，得 10 點；參賽者，得 5 點。
- 美術作品借展：學生美術作品經學校吊掛展示者，獲 5 點。
- 閱讀認證：依校內閱讀認證標準，獲小博士者，得 200 點；獲小碩士者，得 150 點；獲小學士者，得 100 點；另每年四月獲各學年教師推薦為閱讀校楷模者2名，獲 50 點。
- 才藝展演：展演者，得 15 點；參加獎，得 5 點。
- 金頭腦學習單：每月參加金頭腦活動，經老師評選之優良作品，得 5 點。
- 宣導活動學習單：配合宣導活動發放之學習單，經老師評選之優良作品，得 5 點。
- EQ學習手冊優良作品：經任課教師評選優良者，得 5 點。
- EQ課程表現：任課教師依學生上課表現良好，得依實際情形給點。
- 班級獎勵：班級學生於班級表現優異者，可依校內表現給予點數，各學年擁有點數以一學期每班 3000 點為原則。
- 科任獎勵：授課學生於課堂表現優異者，可依校內表現給予點數，各科任擁有點數以授課班級數量計算，一學期每班 300 點為原則。
- 行政獎勵：處室辦理各項活動、專案或宣導，每處室一學期以 500 - 1000 點為原則。

5. 校外表現：學生在校外表現優異者，依照下列比賽規模和形質，給予獎勵點數：

	行政區	臺北市	全國	國際
特優(第一名)	獎勵200 點	獎勵250 點	獎勵300 點	獎勵350 點
優等(第二名)	獎勵150 點	獎勵200 點	獎勵250 點	獎勵300 點
佳作(第三名)	獎勵100 點	獎勵150 點	獎勵200 點	獎勵250 點
入選 (第四至六名)	獎勵50 點	獎勵100 點	獎勵150 點	獎勵200 點
特殊獎勵	獎勵點數50-200 點			

附註：

- ◇ 本項所界定比賽以政府、教育單位及體育單項協會(如中華盃、總統盃、教育盃、中正盃、青年盃…等)所主辦之比賽為原則，不含民間或協會或學會所辦理之比賽。
- ◇ 若有追加項目，請配合該活動計畫，將獎勵部份增加上述內容，提至管理組審核。(管理組詳見柒、工作分組及配合事項介紹)
- ◇ 以上各項獎勵若原比賽已有核發獎金、獎品者，以不重複獎勵為原則(不核發酷幣點

數)。

伍、經費來源：家長會經費、家長捐贈、家長會募捐、班級捐贈、學生活動費等。

陸、獎品項目：

酷幣點數約等於新臺幣0.1 元，學生表現獲獎與兌換各校無匯差，皆不發行實體貨幣。

柒、工作分組及配合事項：

一、工作分組

組別	組長	成員	工作項目
管理組	校長	家長會長 各處室主任	控管點數、新增項目申請、活動擬定、開發新獎品
會計及採購組	輔導主任	輔導室成員 家長會	經費管理、獎品採買、獎品捐贈收受、獎品存放管理
獎品組	學務主任	學務處成員	訂定獎品發放時間與流程、發獎品發放通知單並收存、發放獎品
系統組	教務主任	資訊組 系統管理師	系統維運、帳號管理、權限管理、系統操作教學等
圖書組	教務主任	圖書幹事 閱讀教師、志工	閱讀認證資料掃描、登錄

二、各單位配合事項

單位	須配合事項
各學年及科任	(1)鼓勵學生積極參與並爭取好表現。 (2)協助設計獎勵卡可抵消酷幣點數(如：免午睡卡、免值日生卡…等)。 (3)協助學生及家長的宣導及說明。 (4)批改線上投稿。 (5)給予點數。 (6)閱讀認證。
行政處室	(1)協助配合業務的應用。 (2)協助登錄相關酷幣點數。
家長會	(1)提供獎品經費來源。 (2)協助採購相關獎品。 (3)辦理獎品募集及捐贈事宜。

捌、預估每學年核發點數需求：

處室	項目	組別	時間	計算	總計點數/學年
教務處	多語文競賽	教學組	一學年	低年級：180 中高年級：5400	5580
	學科作業表現優良	教學組	一學年	12450 點(3000+9450) 低年級：5 點 x6 次 x20 班 x5 人(每班) 中高年級：5 點 x9 次 x42 班 x5 人(每班)	12450
	寒暑假作業表現優良	教學組	一學年	12400 點 20 點 x2(寒、暑) x62 班 x5 人(每班)	12400
	主題書展	設備組	一學年		3000
	閱讀認證	設備組	一學年		30000
	線上投稿	設備組	一學年		10000
	圖書小志工	設備組	一學年	每學期 100 點	8600
	學生美術比賽	註冊組	一學年	5500 點 第一名：50 點 x15 人 第二名：40 點 x25 人 第三名：30 點 x30 人 佳作：20 點 x35 人 參加：10 點 x200 人 美術作品借展：5 點 x30 人	5500
	世界兒童畫展	註冊組	一學年	300 點 參加：10 點 x30 人	300
	兒童美術創作比賽	註冊組	一學年	3850 點 金牌獎：50 點 x10 人 銀牌獎：40 點 x20 人 銅牌獎：30 點 x30 人 參加獎：10 點 x150 人 美術作品借展：5 點 x30 人	3850
	期中、期末評量前五名	註冊組	一學年	62000 點 (100*5*62)*2	62000
	期末各領域成績優良	註冊組	一學年	66400 點 低年級：100*8*20 中高年級：100*12*42	66400
	美展(體表會)	註冊組	一學年	2500 點(參展 5 點)	2500
科展(校內+校外)	註冊組	一學年	15000 點 校內科展：特優 100 點、優等 80 點、佳作 50 點、 研究精神 30 點、參展 10 點；	15000	

				校外科展比照校外表現獎勵點數,團隊合作獎和研究精神獎的獎勵點數是 30 點。)	
	科學遊戲	註冊組	一學年	2000 點(第一名 30 點、第二名 20 點、第三名 10 點、參賽 5 點)	2000
	校內資訊競賽	資訊組	4 月 6 月		6720
	小計				246300
學 務 處	全勤獎	生教組	每學年	100*300 人	30000
	班級家長導護輪值	生教組	每周	50*42 週	2100
	糾察隊	生教組	每周	16800 點 42 週 x400 點	16800
	升旗工作人員	訓育組	1 月 6 月	2700 點 10 人 x2 學期 x150 點	3000
	模範生	訓育組	12 月 5 月	7200 點 18 人 x2 學期 x200 點	7200
	禮儀、孝親楷模	訓育組	5 月	7200 點 36 人 x1 學期 x200 點	7200
	才藝展演	訓育組	5 月	參加獎 5 點, 展演 15 點 (預估參加甄選人數 250 人, 展演 1100 人) 250X5=1250 1100X15=16500	17750
	環保小志工(衛生隊)	衛生組	一學年	6 人 x42 週 x25 點	6300
	體育競賽鼓勵(田徑比賽)	體育組	學期中	8000 點, 每項 10 點~350 點	8120
		小計			
輔 導 室	宣導活動學習單	特教組	學期中	5 點 x10 人 x61 班	3000
	宣導活動校內比賽徵件	輔導組	學期中	1500 點 (第一名 50 點、第二名 40 點、第三名 30 點、參加獎 10 點)	1500
	宣導活動市賽	輔導組	學期中		1500
	明湖好兒童	輔導組	學期中	每人每次 20 點*62 班**8 個月份	49600
	金頭腦學習單	輔導組	學期中	每人每次 5 點*62 班*8 個月份	3300
	新生服務隊	輔導組	學期中	每人每次 100 點*22 班	600
	EQ 學習手冊優良	輔導組	學期中	每班 50 點*22 班	2200
	EQ 課程表現優良	輔導組	學期中	每班 50 點*22 班	2200
	小天使感謝狀	特教組	學期末	10 點 x100 人 x2 學期	2000
	學習表現 (開學迎新活動、教師節 ...社團表演)	輔導組	學期中	2000 點 每人 10-20 點	2000

	小計			62700
班級	3000x62x2	各班級	經常	372000
科任	100x42x19x2	各科任	經常	159600
	總點數			939070 (現金 93907 元)

玖、預期效益：

1. 搭配節慶或活動，活化活動內容，提升學生參與意願。
2. 配合行政主題宣導，提升宣導效果，促進學生學習成效。
3. 提昇學生閱讀的質與量，增進寫作能力，養成學生閱讀習慣。
4. 學習資訊應用能力，鼓勵參與各項活動，培養學生自主能力及榮譽感。
5. 整合校內外資源，結合行政團隊動能，活化各項經費使用。

壹拾、 本計畫經校長核可後實施，修正時亦同。